

ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA CANDIDAȚILOR PENTRU POSTURILE DE DIRECTOR GENERAL, DIRECTOR ECONOMIC SI DIRECTOR TEHNIC

Consiliului de Administrație al Societății EDILITARA PUBLIC SA, prin Comitetul de Nominalizare și Remunerare și expertul independent în resurse umane, ARC Consulting SRL, anunță selecția pentru ocuparea posturilor de director general, director economic si director tehnic, conform O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016, inclusiv Legea nr. 187/2023, pentru o perioadă a mandatului de maximum 4 ani.

Procedura de selecție cuprinde următoarele etape succesive, conform calendarului:

- a) Etapa I – selecția dosarelor candidaților și interviu preliminar pentru stabilirea gradului de îndeplinire al criteriilor minime de selecție stabilite (minim 30 de zile de la publicare),
- b) Etapa a II-a – interviu pentru candidații declarați “admiși” după etapa I (14 zile de la încheierea primei etape) și după transmiterea declarației de intenție (15 zile de la comunicare).

Director general

- Studii superioare finalizate cu diploma de licență sau echivalent în domeniile științelor ingineresti, economice,
- Experiență profesională generală de minim 10 ani,
- Experiență relevantă în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul public sau privat de minim 3 ani (Prin *experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome* se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.)
- Fără înscrisuri în cazierul judiciar,
- Fără înscrisuri în cazierul fiscal,
- Stare de sănătate corespunzătoare postului, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de către medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate, în ultimele 6 luni.
- Să dea dovadă de integritate, fără a avea înscrisuri în certificatele fiscal și judiciar,
- Să nu se afle în conflict de interese care să conducă la incompatibilitate cu exercitarea calității de director al societății,
- Să respecte prevederile art. 153¹⁵, 153¹⁶ și 153¹⁷ din legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, precum și ale celorlalte acte normative incidente,
- Existența oricărei condiții enumerate la articolele 4 și 36, din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Să aibă capacitate deplină de exercițiu,
- Să fie apt medical pentru ocuparea postului.

Opțional:

- Experiență anterioară în domeniul de activitate al societății.

Director economic

- Studii superioare finalizate cu diploma de licență sau echivalent în domeniile științelor economice,
- Experiență profesională generală de minim 10 ani,
- Experiență relevantă în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul public sau privat de minim 3

ani (Prin *experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome* se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.)

- Fără înscrisuri în cazierul judiciar,
- Fără înscrisuri în cazierul fiscal,
- Stare de sănătate corespunzătoare postului, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de către medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate, în ultimele 6 luni.
- Să dea dovadă de integritate, fără a avea înscrisuri în certificatele fiscal și judiciar,
- Să nu se afle în conflict de interese care să conducă la incompatibilitate cu exercitarea calității de director al societății,
- Să respecte prevederile art. 153¹⁵, 153¹⁶ și 153¹⁷ din legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, precum și ale celorlalte acte normative incidente,
- Existența oricărei condiții enumerate la articolele 4 și 36, din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Să aibă capacitate deplină de exercițiu,
- Să fie apt medical pentru ocuparea postului.

Opțional:

- Experiență anterioară în domeniul de activitate al societății.

Director tehnic

- Studii superioare finalizate cu licența sau echivalent în domeniile științelor ingineresti.
- Experiență profesională generală de minim 10 ani,
- Experiență relevantă în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul public sau privat de minim 3 ani (Prin *experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome* se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.)
- Fără înscrisuri în cazierul judiciar,
- Fără înscrisuri în cazierul fiscal,
- Stare de sănătate corespunzătoare postului, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de către medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate, în ultimele 6 luni.
- Să dea dovadă de integritate, fără a avea înscrisuri în certificatele fiscal și judiciar,
- Să nu se afle în conflict de interese care să conducă la incompatibilitate cu exercitarea calității de director al societății,
- Să respecte prevederile art. 153¹⁵, 153¹⁶ și 153¹⁷ din legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, precum și ale celorlalte acte normative incidente,
- Existența oricărei condiții enumerate la articolele 4 și 36, din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Să aibă capacitate deplină de exercițiu,
- Să fie apt medical pentru ocuparea postului.

Opțional:

- Experiență anterioară în domeniul de activitate al societății.

Condiții eliminatorii din selecție:

- Neîndeplinirea condițiilor minime obligatorii de participare și evaluare,
- Necunoașterea limbii române – nivel avansat,
- Existența înscrisurilor în cazierele judiciar și fiscal,
- Stare de sănătate necorespunzătoare postului,
- Existența unei inaptitudini pentru ocuparea postului,
- Documente depuse care nu sunt în termen.
- Existența oricărei condiții enumerate la articolele 4 și 36, din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Dosarul de candidatură va conține în mod obligatoriu următoarele documente:

1. Opis dosar de candidatură;
2. Curriculum vitae – model european conf. H.G. nr. 1021/2004;
3. Copie act de identitate;
4. Copie documente care atestă pregătirea profesională;
5. Copie documente care atestă experiența profesională solicitată pentru post, conform condițiilor obligatorii de participare (carnet de muncă sau adeverință, după caz);
6. Copie cazier judiciar;
7. Copie cazier fiscal;
8. Copie adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, nu mai veche de 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
9. Minimum o recomandare profesională.
10. Formulare specifice procedurii:
 - a) Formularul 1 – nota de prelucrare a datelor cu caracter personal
 - b) Formularul 2 – declarație privind conflictul de interese și/sau incompatibilități și falsul în declarații
 - c) Formularul 3 – cf. art. 4, art. 36 din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.
 - d) Formular 4 – Declarație privind situațiile prevăzute la art.36 alin.(7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare
 - e) Formular 5 – Declarație pe proprie răspundere privind atragerea răspunderii în cazul insolvenței/falimentului societăților/regiilor autonome administrate/conduse
 - f) Formularul 6 – Declarație privind evaluarea

Formularele se pot solicita anterior trimiterii documentelor prin transmiterea unei cereri la adresa de e-mail: office@arc-consulting.ro sau descărca de pe site-ul Societății EDILITARA PUBLIC SA (<https://www.edilitara.ro/>)

Criteriile de evaluare/selecție sunt:

| | |
|--|--|
| <p>Criterii de evaluare obligatorii:</p> <ol style="list-style-type: none">a) Competențe specifice sectorului de activitate;b) Competențe profesionale de importanță strategică;c) Cunoștințe de Guvernare corporativă;d) Competențe sociale și personale;e) Reputație personală și profesională;f) Integritate și independență;g) Gradul de aliniere cu Scrisoarea de așteptări a APT – conform postului pentru care candidează. | <p>Criterii de evaluare opționale:</p> <ol style="list-style-type: none">a) Experiența anterioară în domeniul de activitate al societății |
|--|--|

Bibliografie:

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernața corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, inclusiv Legea nr. 187/2023
- Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Orice alte documente publice despre societate.

Dosarele de candidatură se transmit on-line la adresa office@arc-consulting.ro

Informații suplimentare puteți obține la numărul de telefon: 0733.661.233 sau la adresa office@arc-consulting.ro.

Data limită pentru depunerea dosarelor: 21.04.2026

Președintele Consiliului de Administrație